



COMUNITÀ DELLA PAGANELLA
Provincia di Trento

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 05 DI DATA 21.01.2025

L'anno **duemilaventicinque** addì **21** del mese di **gennaio** alle ore **16.35** nella sede della Comunità della Paganella con la partecipazione del Segretario Generale dott. Daniel Pancheri, il **Presidente** della **Comunità della Paganella, dott. Arduino Zeni**, ha adottato il presente decreto sull'oggetto sotto indicato.

OGGETTO: Individuazione personale a cui attribuire la posizione organizzativa, attribuzione relativa indennità e approvazione schede di valutazione delle Posizioni Organizzative – anno 2025

IL PRESIDENTE

Premesso che ai sensi dell'articolo 150 del C.C.P.L. di data 01 ottobre 2018, le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Rilevato che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

- individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
- graduare le stesse in funzione all'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
- fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

Atteso che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
- per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
- per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui all'articolo 151, comma 2, del C.C.P.L. 01.10.2018.

Constatato che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D.

Dato atto che le retribuzioni di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. dd. 01.10.2018, compreso il compenso per lavoro straordinario.

Visto l'articolo 151 del C.C.P.L. 2016-2018 dd. 01.10.2018, che dispone in materia di retribuzione accessoria del personale titolare di posizione organizzativa, sancendo che:

1. la retribuzione accessoria delle P.O. si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
2. l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 6.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
3. ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
4. l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in un'unica soluzione.

Dato atto che, con riferimento alla gestione del Servizio socio assistenziale, si conferma nell'incarico di Responsabile del servizio, per il 2025, la dott.ssa Martina Casagrande;

Rilevato che, con riferimento al Responsabile del Servizio Finanziario si ritiene di confermare l'incarico per il 2025 alla rag. Martina Covi con assegnazione della relativa posizione organizzativa a decorrere dal medesimo anno.

Ritenuto, conseguentemente, di attribuire per l'anno 2025 gli incarichi di posizione organizzativa di seguito elencati, dando atto che l'importo è da riferirsi alla retribuzione annuale e che la stessa va poi attribuita per n.13 mensilità;

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale
Socio Socio-assistenziale	Responsabile	Dott.ssa Martina Casagrande	€ 10.000,00
Finanziario	Responsabile	Rag. Martina Covi	€ 10.000,00

Preso atto che per quanto riguarda la Responsabilità del Servizio sociale parzialmente procederà al rimborso di una quota parte dell'indennità la Comunità Rotaliana Königsberg, presso la quale la dipendente è collocata parzialmente in comando.

Viste le schede di valutazione delle posizioni organizzative allegate, come tabella E, all'accordo di settore dd. 08.02.2011, che contemplano sia il grado di raggiungimento degli obiettivi nell'ambito del Servizio di assegnazione che il comportamento tenuto nel corso dell'anno di riferimento.

Ritenuto di dichiarare, in considerazione dell'urgenza di provvedere all'individuazione del personale a cui attribuire la posizione organizzativa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2.

Richiamate:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 16 dd. 30.12.2024, immediatamente esecutiva, con cui è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027;

- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 17 dd. 30.12.2024 immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 con i relativi allegati;
- il decreto del Presidente della Comunità n. 126 dd. 30.12.2024 immediatamente esecutivo, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025-2027 per la sola parte finanziaria;

Visti:

- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale del 3 maggio 2018, n. 2;
- la L.P. n. 18/2015 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al DLgs. 118/2011 e ss.mm. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L n.42/2009)
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.;
- lo Statuto della Comunità della Paganella;
- il Regolamento di contabilità;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Paganella.

Effettuata regolarmente l’istruttoria relativa alla presente proposta di decreto, si esprime, ai sensi degli art. 185 e 187 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige”, parere favorevole in ordine ai riflessi del medesimo sulla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa.

Firmato: Il Segretario Generale - dott.Daniel Pancheri

Effettuata regolarmente l’istruttoria relativa alla presente proposta di decreto, si esprime, ai sensi degli art. 185 e 187 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige”, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del medesimo.

Firmato: Il Segretario Generale - dott.Daniel Pancheri.

DECRETA

1. **di conferire** come di seguito e per i motivi indicati in premessa, per l’anno 2025 le seguenti posizioni organizzative e le relative retribuzioni:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale su 13 mensilità
Socio assistenziale	Responsabile	Dott.ssa Martina Casagrande	€ 10.833,33
Finanziario	Responsabile	Rag. Martina Covi	€ 10.833,33

2. **di precisare** che ai sensi dell’art. 17 dell’accordo di settore dd. 08.02.2011 la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell’incarico (01.01.2025);
3. **di impegnare** la spesa complessiva di € 21.666,66 al bilancio di previsione, esercizio 2025, come segue:

Retribuzione	Incarico	Importo	Capitolo	Missione, Programma, Titolo, Macroaggregato	Esercizio finanziario
Indennità P.O	Responsabile Servizio Socio assistenziale	10.833,33	320110	12.07 – 1.01	2025
Indennità P.O	Responsabile Servizio Finanziario	10.833,33	130010	01.03 – 1.01	2025

4. **di rinviare** a successivo provvedimento l'impegno di spesa relativo all'indennità di risultato, stabilita nel 20% dell'indennità di P.O., e la conseguente liquidazione agli aventi diritto, a seguito di valutazione dell'attività svolta nell'anno 2025.
5. **di dare atto** che per quanto riguarda la Responsabile del Servizio sociale, parte della spesa verrà coperta con rimborso da parte della Comunità Rotaliana Königsberg presso cui la dipendente dott.ssa Martina Casagrande è collocata in comando per n. 3 giorni a settimana fino al 30.04.2025, eventualmente rinnovabile.
6. **di stabilire che** gli obiettivi da raggiungere, in funzione della liquidazione delle indennità connesse, saranno individuati negli atti di programmazione strategica e operativa dell'Ente, in particolare nel DUP e correlato bilancio di previsione, nel P.E.G. – obiettivi e nel PIAO relativo alle annualità 2025-2027;
7. **di approvare** le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative assegnando per il 2025 un punteggio ai vari fattori di valutazione previsti nella scheda base approvata contrattualmente;
8. **di dichiarare** il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 4 del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 per le motivazioni espresse in premessa;
9. **di dare atto** che avverso il presente decreto, riguardante il rapporto di lavoro, è ammessa la presentazione di ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 del decreto legislativo 3 marzo 2001, n. 165.

Proposta di decreto del Presidente della Comunità della Paganella – seduta di data 21 gennaio 2025
avente ad oggetto:

OGGETTO: Individuazione personale a cui attribuire la posizione organizzativa, attribuzione relativa indennità e approvazione schede di valutazione delle Posizioni Organizzative – anno 2025

ESPRESSIONI DEI PARERI AI SENSI DELL'ART. 185 E 187 DEL CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE" APPROVATO CON L.R. N. 2 DEL 3 MAGGIO 2018.

Regolarità tecnico – amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Paganella esprime parere favorevole sulla proposta di decreto in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa.

Andalo, lì 21.01.2025

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dott. Daniel Pancheri

Regolarità contabile:

Il Segretario Generale della Comunità della Paganella esprime parere favorevole sulla proposta di decreto in ordine alla regolarità contabile.

Andalo, lì 21.01.2025

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dott. Daniel Pancheri

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Arduino dott. Zeni

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Daniel dott. Pancheri

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 L.R. 3 maggio 2018 n. 2)

Certifico io sottoscritto Segretario Generale che copia del presente verbale viene pubblicata in data 24.01.2025 all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi.

Andalo, li 24.01.2025

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Daniel dott. Pancheri

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Andalo, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Daniel dott. Pancheri

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 183, comma 1 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018.

X Decreto **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art.183, comma 4 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018.

Andalo, li 21.01.2025

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to dott. Daniel Pancheri